Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

La presente informativa è resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito "**Regolamento**" o "**GDPR**") e delle normative in materia di privacy attualmente vigenti.

Siamo quindi ad informarLa che i dati in possesso di **Bitrock S.r.l.**, in qualità di Titolare del Trattamento (di seguito "**Titolare**"), saranno trattati nel rispetto dei principi previsti dall'art. 5 del Regolamento e garantendo la liceità del trattamento secondo quanto riportato nell'art. 6 del medesimo Regolamento

In relazione a quanto sopra esposto, La informiamo pertanto di quanto segue:

1. Identità e dati di contatto del Titolare del Trattamento

Titolare del trattamento è la **Bitrock S.r.l.,** avente sede legale ed operativa in Via **Tortona 4 Milano (MI)** e P. IVA **10150530961** contattabile all'indirizzo mail admin@bitrock.it

2. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali relativi ai **dipendenti**, oltre che per le finalità previste da leggi, regolamenti o norme europee, è finalizzato a:

Dipendenti		
Nome trattamento	**Finalità**	**Base Giuridica**
Costituzione ed esecuzione del rapporto di lavoro	Costituzione ed esecuzione del rapporto di lavoro, inclusa l'attuazione degli adempimenti previsti dai contratti collettivi e dalle norme per la tutela dei lavoratori.	Esecuzione misure precontrattuali e contrattuali
Tenuta contabilità e gestione dati fiscali	Tenuta della contabilità, gestione dei dati fiscali e previdenziali, gestione dei rapporti con enti di previdenza e assistenza, amministrazione finanziaria e istituti di credito per il pagamento delle retribuzioni e adempimento di ogni obbligo di legge connesso alla corresponsione di stipendi e benefici.	Esecuzione degli obblighi derivanti da un contratto e obblighi di legge
Ottemperanza normativa vigente	Ottemperanza alla normativa vigente, in materia di sicurezza sul lavoro, formazione e sorveglianza sanitaria, nonché adempimenti della normale gestione del rapporto lavorativo.	Esecuzione degli obblighi derivanti da un contratto e obblighi di legge

Il trattamento dei dati personali relativi ai **collaboratori esterni**, oltre che per le finalità previste da leggi, regolamenti o norme europee, è finalizzato a:

Collaboratori esterni		
Nome trattamento	**Finalità**	**Base Giuridica**
Costituzione ed esecuzione del rapporto di collaborazione		Esecuzione misure precontrattuali

	Costituzione ed esecuzione del rapporto di collaborazione.	
Finalità contabili-amministrative	Finalità contabili-amministrative relative ai compensi e adempimento di ogni obbligo di legge connesso alla prestazione svolta per il Titolare.	Esecuzione degli obblighi derivanti da un contratto
Adempimento obblighi contratti assicurativi	Adempimento degli obblighi derivanti da contratti di assicurazione per la copertura dei rischi e dei danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività professionale svolta all'interno dell'organizzazione.	Legittimo interesse del Titolare

3. Categorie di dati personali trattati

I dati trattati sono personali, di tipo identificativo o comunque necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro e/o collaborazione e per l'esecuzione del relativo contratto (es. nome, cognome, codice fiscale, dati necessari per la fatturazione o per l'accredito dei corrispettivi, informazioni per elaborazione delle buste paga, etc.).

4. Ambito di comunicazione dei Dati Personali

I dati personali acquisiti potranno essere trattati, oltre che direttamente dal Titolare, anche da personale autorizzato.

I dati personali possono, altresì, essere comunicati a soggetti esterni rispetto al Titolare, che siano deputati od autorizzati a conoscerli per disposizione normativa, o che siano legati al Titolare stesso da specifici rapporti, anche contrattuali, quali ad esempio:

- Responsabili Esterni del Trattamento formalmente nominati dal Titolare per finalità riconducibili alla gestione degli adempimenti giuslavoristici (es. sicurezza sul lavoro, formazione, sorveglianza sanitaria, etc.);
- Consulenti del lavoro o Commercialisti per attività di consulenza esterna;
- Società di assicurazione per la gestione delle polizze assicurative;
- Professionisti o consulenti esterni per attività comunque riconducibili alla gestione delle prestazioni lavorative;
- Enti pubblici (INPS, INAIL, ITL, Agenzia delle Entrate, ecc.), fondi o casse private di previdenza ed assistenza, fondi integrativi, istituti di credito.

I dati personali non saranno soggetti a diffusione fatto eventualmente salvo il previo espresso consenso da parte dell'interessato.

5. Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei Dati Personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici o telematici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e verrà eseguito da personale debitamente istruito al rispetto della Normativa Applicabile. Vi informiamo inoltre che i Dati Personali a Voi riferibili, saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate dal Regolamento, i quali prevedono, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza;
- raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati;
- pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle formalità del trattamento;
- conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono raccolti o successivamente trattati;
- trattati secondo procedure univoche stabilite da un'unica autorità di controllo ("Lead Authority"), identificata con riferimento allo Stato presso il quale il Titolare ha la sede principale.

Inoltre, i processi aziendali del Titolare garantiscono la riservatezza e la sicurezza delle informazioni e la loro conservazione nel rispetto delle prescrizioni legislative e delle misure di sicurezza richieste.

6. Periodo di conservazione dei dati (criteri di determinazione)

I dati personali utilizzati saranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro. Il tempo massimo di conservazione è quindi pari a 10 anni successivi a partire dall'interruzione del rapporto stesso. Tale limite temporale rappresenta il tempo necessario di conservazione, salvo differenti limiti imposti dalla normativa attualmente vigente.

Anche in caso di uso di computer, sono adottate misure di protezione idonee a garantire la conservazione e l'uso corretto dei dati anche da parte dei collaboratori dell'azienda nel rispetto del segreto professionale. Sono tenuti a queste cautele anche i professionisti e le strutture che possono conoscerli a séguito dell'attività espletata dalla scrivente società.

7. Diritti dell'interessato

La informiamo che, in conformità alla vigente disciplina (artt. 15-22 del GDPR, ferme anche le modifiche introdotte nel Codice della Privacy, ai sensi degli artt. 2- undecies e 2-duodecies), le vengono riconosciuti i seguenti diritti:

1. richiedere al Titolare l'accesso ai propri dati personali, come da art 15 del GDPR;
2. di chiederne la rettifica, come da art 16 del GDPR;
3. di richiedere l'aggiornamento e la cancellazione dei propri dati, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, diritto all'oblio come da art 17 del GDPR;
4. di chiedere che il trattamento sia limitato ad una parte delle informazioni che la riguardano, come da art 18 del GDPR;
5. di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi (anche in parte), come da art 21 del GDPR;
6. di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca, come da art 7 par 3 del GDPR;

Per far valere i suoi diritti, potrà contattare il Titolare ai contatti sopra riportati.

Le ricordiamo inoltre che, laddove il riscontro alle richieste non possa essere stato considerato soddisfacente, l'utente ha la facoltà di rivolgersi e proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it) nei modi previsti dalla Normativa Applicabile.